

DSB's AC-overenskomst 2025-2028

1. Kollektive lønstigninger

Basislønnen for kandidater og bachelorer reguleres med følgende procenter.

1,60 procent fra den 1. maj 2025
1,55 procent fra den 1. marts 2026
1,50 procent fra den 1. marts 2027

Der sker ikke kollektiv regulering af tillæggene.

2. Forhøjelse af pensionen

Pensionen forhøjes fra den 1. maj 2025 med:

1,00 procentpoint til 16,90 procent af basisløn og faste tillæg.

3. Forhøjelse af fritvalg

Fritvalgs Lønkontoen udgør i dag 9,17 procent af den ferieberettigede løn og forhøjes med:

0,83 procentpoint fra den 1. marts 2026 til 10,00 procent.
1,00 procentpoint fra den 1. marts 2027 til 11,00 procent.

4. Opsummering af de kollektive stigninger

Det giver samlet cirka 6 procent i kollektive stigninger i løn, pension og fritvalg, hvor fritvalg alene beregnes af den ferieberettigede løn.

Herudover er der mulighed for at aftale individuelle forbedringer af lønnen, jf. nedenfor.

5. Principper for udmøntning for den individuelle lønregulering

DSB fastsætter hvert år størrelsen på rammen til individuel lønforhandling.

Det sker ved at se på den faktiske lønudvikling på DSB's

normallønssområde* og i resten af samfundet. Herfra trækker DSB den allerede aftalte lønudvikling på AC-overenskomsten. Forskellen på de to tal udgør procenten, hvormed der sker individuel lønregulering.

Det er samtidig slået fast i overenskomsten, at alle har ret til en årlig lønsamtale.

* I DSB er lokomotiv- og togpersonalet ansat på en normallønsoverenskomst med udelukkende centralt aftalte kollektive stigninger. Ved at bruge denne overenskomst som reference opnår vi en større forudsigelighed og tryghed i lønudviklingen.

6. Ny basisløn

For nyansatte akademikere gælder følgende:

Medarbejdere ansat den 1. maj 2025 eller senere ansættes på en individuelt aftalt løn (uden løntrin). Den individuelt aftalte løn ekskl. bidrag til pension og fritvalgkontoen skal som minimum udgøre følgende:

Kandidater

36.500 kr. fra den 1. maj 2025

37.100 kr. fra den 1. marts 2026

37.700 kr. fra den 1. marts 2027

Bachelor

29.000 kr. fra den 1. maj 2025

29.600 kr. fra den 1. marts 2026

30.200 kr. fra den 1. marts 2027

Medarbejdere på løntrin ansat før den 1. maj 2025 fortsætter i det nuværende trinforløb. Fra den 29. februar 2028 konverterer DSB medarbejdernes løn og tillæg til én samlet løn.

7. Årlig evaluering af den individuelle lønregulering i perioden 2025-2027

En måned efter den gennemførte individuelle lønregulering evaluerer AC og DSB HR, processen. Blandt andet ser parterne nærmere på lønudviklingen for de 25 medarbejdere med henholdsvis den højeste og laveste regulering over nul kroner.

8. Barns 3. sygedag - med løn

Med virkning fra den 1. marts 2026 får forældre med børn indtil 14 år ret til at afholde barns 3. sygedag med løn.

9. Forbedret barsel - med løn

A. Forældre får 2 ugers ekstra barsel med løn til deling for børn.

B. Soloforældre og solo-adoptivforældre får ret til 10 ugers ekstra barsel med løn.

C. Flerlinge-forældre og flerlinge-adoptivforældre får ret til 10 ugers ekstra barsel med løn.

Punkterne A, B og C omfatter børn født eller adopteret fra den 1. marts 2026.

D. Sociale forældre, der har en forældrelignende relation til barnet, og som har fået overdraget en del af barslen, får løn under orloven i op til 26 uger.

E. Nærtstående familiemedlemmer til soloforældre, som har fået overdraget en del af barslen fra soloforælderen, får løn under orloven i op til 18 uger.

Punkterne D og E omfatter børn født eller adopteret fra den 1. juni 2025.

10. Sorgorlov - med løn

Forældre, der har mistet et barn under 18 år, får ret til 26 ugers sorgorlov med løn.

11. Frihed til at bistå nærtstående – uden løn

Medarbejdere får ret til 2 dages frihed til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og planlagte konsultationer.

I forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor får medarbejderen ret til *yderligere* 5 dages frihed til at ledsage nærtstående.

Friheden skal placeres efter aftale med nærmeste leder og sker under hensyn til virksomhedens drift. Friheden er uden løn men med mulighed for at trække på fritvalgskontoen.

12. 2 årlige børnebørns-omsorgsdage – uden løn

Medarbejdere får ret til at holde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår.

Reglen vedrører børnebørn under 14 år, og medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage årligt, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Friheden er uden løn men med mulighed for at trække på fritvalgskontoen.

13. Tillidsrepræsentanter og infomøder

AC's tillidsrepræsentanter modtager et årligt ikke-pensionsgivende vederlag på 5.000 kr. og får ret til frihed til at deltage i et infomøde om overenskomstfornyelsen.

14. Ny timeløn for studentermedhjælpere

Studentermedhjælpere ansat fra den 1. maj 2025 får en ny højere timeløn på 187 kr. Nye studentermedhjælperes timeløn stiger til 190,50 kr. fra den 1. marts 2026
194,00 kr. fra den 1. marts 2027

Studentermedhjælpere ansat til og med den 30. april 2025 fortsætter på allerede gældende vilkår med en timeløn på 161 kr. – uden aftalte forhøjelser - og tildeling af pension, fritvalg og feriefridage.

De nuværende vilkår er samlet set en bedre aftale, men DSB lægger – også i fremtiden – honoreringsmæssigt for studenter fortsat i den pæne ende.